

The image features a blurred background of a road winding through a lush green forest. A dark-colored car is shown from a side-rear perspective, moving along the road. The motion blur gives a sense of speed and dynamic movement. In the top left corner, there is an orange rectangular box containing the company logo.

Rassini[®]

INNOVACIÓN INTELIGENTE CON VISIÓN
INTEGRAL SOSTENIBLE

INFORME ANUAL DE SOSTENIBILIDAD **2021**

DIRIGIMOS

LA TRANSFORMACIÓN

MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL

Tras las retadoras condiciones bajo las que operamos durante la primera mitad de la pandemia: 2021 fue un año de transformación. Los resultados obtenidos dan testimonio del potencial de crecimiento que existe en nuestros mercados, impulsado a través del enfoque en la experiencia del cliente y el compromiso de nuestros colaboradores para potenciar procesos que agregan valor.

2021 trajo consigo una serie de retos para las cadenas de producción, logísticas y de procesos de manufactura, debido a la escasez de componentes y materiales que ocasionaron cierres con volúmenes parecidos a los del año anterior. La gestión consciente de los recursos; el estricto control del capital, así como la agilidad para adaptarnos al entorno con soluciones eficientes, fueron acciones clave para ajustar la operación e inventarios, manteniendo nuestros altos estándares de calidad y excediendo las expectativas de servicio al cliente.

La resiliencia de nuestros negocios durante el año previo nos permitió mitigar el impacto de la COVID-19; disminuyendo los riesgos de salud, promoviendo medidas de contención sanitaria y consolidando acciones clave en materia de sostenibilidad para nuestro equipo, sus familias y las comunidades donde tenemos presencia.

Simultáneamente, trabajamos con las autoridades locales y federales para ejercer como centro de vacunación para nuestros empleados y sus familias, en las instalaciones de Puebla y Coahuila. En ellas habilitamos congeladores de temperatura ultra baja para el adecuado almacenamiento de las vacunas aplicadas durante las campañas de inmunización. En Piedras Negras —además— aseguramos el traslado de familiares a centros de vacunación en Texas, Estados Unidos. A la fecha, más de 20 mil personas fueron vacunadas en Rassini.

Con lo anterior, reiteramos nuestro compromiso de trabajar de la mano con organismos nacionales e internacionales, cuyo objetivo esté alineado a nuestro marco de sostenibilidad con el que garantizamos un impacto positivo sobre nuestras comunidades de influencia; no solo a través de eventos de salud, sino también mediante el apoyo ante desastres naturales que afectan a la población, como la tormenta invernal ocurrida en febrero en las localidades de Piedras Negras, Coahuila y Houston, Texas.

Por otra parte, durante este periodo hemos continuado robusteciendo la recuperación de espacios que fortalecen el tejido social en beneficio de más de 130 mil habitantes. La construcción y mantenimiento del Par-

que Felicidad en San Martín Texmelucan, Puebla, es fundamental para potenciar el bienestar de nuestros colaboradores, sus familias y el desarrollo comunitario.

La transformación global y el enfoque hacia la movilidad sostenible han inspirado aún más nuestra voluntad y compromiso social, por lo que en los últimos años hemos invertido una gran cantidad de recursos para el desarrollo de tecnologías de aligeramiento de productos que se adecuan a la transición de nuestra industria y la creciente demanda de vehículos que disminuyan el impacto ambiental.

Nos enorgullecemos de que, para 2025, hemos asegurado a Rassini como la marca preferida entre más de 30 modelos de vehículos eléctricos, captando así a siete de cada diez autos de emisión cero construidos en Norteamérica.

Ahora es cuando desarrollar soluciones para un mejor futuro se vuelve más urgente y Rassini, como líder en innovación y excelencia, destaca por su calidad, mejora tecnológica, sostenibilidad, productividad y valor agregado de entre una amplia base de participantes. En consecuencia, nuestro compromiso constante se ha visto galardonado por sexta vez consecutiva, a través del

premio *Supplier of the Year* - 2021 otorgado a nuestras divisiones de Suspensiones y Frenos; recibiendo además esta última el prestigiado *Over Drive Award* concedido por *General Motors Co. (GM)* a una selecta cantidad de proveedores.

La creación de valor compartido siempre ha sido protagonista en el desarrollo de nuestras estrategias y actividades. Sabemos que el éxito a largo plazo se cimenta en el efecto positivo y la retribución hacia los accionistas, socios de negocio y la comunidad.

Esta determinación contribuye a acelerar la transformación hacia sistemas productivos de cero emisiones netas, así como en la mejora de la calidad de vida, hoy y para las futuras generaciones.



Eugenio Madero
Director General

Rassini





SOBRE ESTE INFORME

Presentamos el Informe Anual de Sostenibilidad, edición 2021. Elaborado con base en los estándares de divulgación del *Global Reporting Initiative (GRI)*: Opción Esencial. En este documento se incluyen datos de todos los centros productivos de Rassini en México: Rassini Suspensiones S.A. de C.V.; Rassini Frenos, S.A. de C.V. y Bypasa S.A. de C.V.

En un entorno en constante cambio, sabemos que las prioridades de nuestros grupos de interés evolucionan. La información presentada brinda un panorama transparente de los impactos económicos, sociales y medioambientales más relevantes para ellos y para nuestro negocio, definidos a través del estudio de materialidad.

Este análisis orienta las estrategias y acciones del Grupo a nivel global, durante el periodo comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2021.

RASSINI

EN EL MUNDO

102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-13



Rassini es la empresa líder en diseño, desarrollo y manufactura de componentes automotrices, enfocada en tres divisiones principales: **Suspensiones, Frenos y Resortes.**

Con más de 6 mil colaboradores, Rassini tiene una posición estratégica en el mundo; lo que nos mantiene a la vanguardia de la industria como líderes tecnológicos del mercado global, con operaciones en **México, Estados Unidos, Brasil, Alemania, Israel y Japón.**

Más de 75 modelos automotrices en todo el mundo cuentan con al menos un producto Rassini, cubriendo la demanda de más de 6 millones de vehículos anualmente.

Nuestras soluciones innovadoras y de alta calidad, a todo lo largo de la cadena de valor, superan las expectativas de nuestros clientes, satisfaciendo de forma sostenible las crecientes necesidades de la sociedad; garantizando la seguridad y confort en sus vehículos, lo que constituye una ventaja competitiva, esencial para nuestra estrategia de negocio alineada a la Agenda 2030 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, establecido en el Acuerdo de París 2015.

Supplier of the Year, concedido por General Motors por sexto año consecutivo




 2021
supplier
 of the **year**

Guiados por nuestro propósito, las metas y compromisos de Rassini en áreas que están en consonancia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU centran su cumplimiento en la transformación de la movilidad hacia escenarios más sostenibles; muestra de ello son los más de 60 reconocimientos por calidad y servicio en productos y gestión de nuestra cadena de valor, obtenidos a lo largo de la última década. Entre los más sobresalientes encontramos: Cero Defectos, otorgado por Nissan; *Supplier of the Year*, concedido por General Motors por sexto año consecutivo; *Over Drive Award*, de GM; *Masters of Quality*, entregado por Daimler; *Volvo Quality Excellence*; y el *Altair Enlighten Award* otorgado por innovación en el aligeramiento de productos para maximizar la eficiencia energética.

A través de la creación de valor compartido consolidamos el bienestar a largo plazo para la sociedad y el medio ambiente. Sobre todo ahora que el cambio

climático, la pandemia y los desafíos en la industria automotriz afectan aún más a la población mundial, pues es trascendental brindar soluciones que satisfagan las necesidades y generen valor socioeconómico para enfrentar el futuro. En consecuencia, impulsamos la competitividad de la región, el crecimiento económico de México, la generación de empleos y las decisiones críticas para la industria automotriz nacional, a través de nuestros vínculos con cámaras de comercio, asociaciones y consejos donde se reúnen los actores clave para el establecimiento de alianzas, creación de políticas públicas, inversiones y acuerdos comerciales del sector en Norteamérica.

NUESTRAS AFILIACIONES

- Consejo Mexicano de Negocios (CMN)
- Consejo Coordinador Empresarial (CCE)
- Industria Nacional de Autopartes (INA)
- Cámara Nacional de la Industria de Transformación (CANACINTRA)
- Consejo Mexicano de Comercio Exterior (COMCE)
- Asociación de Industriales del Estado de México (AIEM)
- Clúster Automotriz de Nuevo León (CLAUT)
- Clúster Automotriz de Querétaro
- Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX) San Martín Texmelucan
- RIPTAC. Relaciones Industriales de Puebla y Tlaxcala
- CAINTRA (Cámara de la Industria y la Transformación en Nuevo León)
- Comité de Vinculación Sector Productivo del CONALEP Piedras Negras
- Asociación de Ejecutivos de Recursos Humanos del Norte de Coahuila
- Consejo de la Universidad Politécnica de Piedras Negras
- Consejo de Desarrollo Económico del Municipio de Piedras Negras
- Consejo de Desarrollo Económico del Estado de Coahuila
- Observatorio Ciudadano de la Junta de Conciliación y Arbitraje



CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS

DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) DE LA ONU

Los desafíos globales son complejos, por lo cual hemos creado sinergias con autoridades, colaboradores, clientes, proveedores, ONG y audiencias de interés para colaborar hacia el logro de las metas establecidas por la Organización de las Naciones Unidas, convirtiéndonos en agentes de cambio que desarrollan soluciones prácticas para el cumplimiento de la Agenda 2030.

Como empresa líder en la transformación automotriz, aceptamos la responsabilidad de desarrollar movilidad sostenible a la medida. Alineados con nuestros cinco ODS prioritarios, directamente relacionados con la estrategia de Rassini para construir un futuro mejor y más resiliente para las generaciones actuales y futuras.

Hemos identificado cinco ODS prioritarios sobre los que Rassini canaliza su contribución al logro de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y que concentran la mayor oportunidad para la creación de valor compartido.

Presentamos nuestro séptimo Informe de Desarrollo Sostenible, como garantía de transparencia y compromiso ESG. Este informe se ha elaborado con base en la opción esencial de los Estándares GRI (*Global Reporting Initiative*); de acuerdo con la definición de materialidad de Rassini. Adicionalmente, está alineado con las normas contables de sostenibilidad SASB (*Sustainability Accounting Standard Board*) y las recomendaciones del grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima (TCFD, por sus siglas en inglés). El reporte responde a los principios para la elaboración de informes relativos a la definición del contenido y la calidad referentes a: Inclusión de los grupos de interés, Contexto de sostenibilidad, Materialidad, Exhaustividad, Precisión, Equilibrio, Claridad, Comparabilidad, Fiabilidad y Puntualidad, definidos por el propio GRI. El documento incluye el desempeño social, ambiental y económico del periodo de enero a diciembre de 2021 de nuestras tres divisiones, en México.

5 ODS prioritarios



DESTACADOS

DE SOSTENIBILIDAD

102-7

RASSINI

6 

CENTROS
TECNOLÓGICOS

PRESENCIA EN **6** PAÍSES

+60

RECONOCIMIENTOS
POR CALIDAD Y SERVICIO
EN LA ÚLTIMA DÉCADA

TOP 20 SUSTAINALYTICS
ESG GLOBAL
AUTOPARTES

NUESTRO EQUIPO



+6,000

COLABORADORES
EN EL MUNDO

+20K

VACUNAS APLICADAS
A LA COMUNIDAD RASSINI



+130K

HORAS DE CAPACITACIÓN,
EN 2021

DESEMPEÑO ECONÓMICO

+30 EVs

EN NORTEAMÉRICA UTILIZARÁN
NUESTRAS SOLUCIONES EN 2025

+6M

AUTOS ABASTECIDOS
AL AÑO

5 ODS ESTRATÉGICOS



TECNOLOGÍA
E INNOVACIÓN

21 PATENTES
ACTIVAS

+20 ALIANZAS
ACADÉMICAS



ÉTICA CORPORATIVA

E INTEGRIDAD CONSCIENTE

102-16

Como empresa global, las actividades de Rassini se distinguen por el cumplimiento de los altos estándares de integridad y respeto a los derechos de todas las personas, actividades y relaciones con partes interesadas. Impulsando proactivamente ambientes de inclusión y apertura en los que se fortalecen los principios esenciales de comportamiento, con base en lo establecido en nuestro documento rector: el Código de Ética y Conducta.

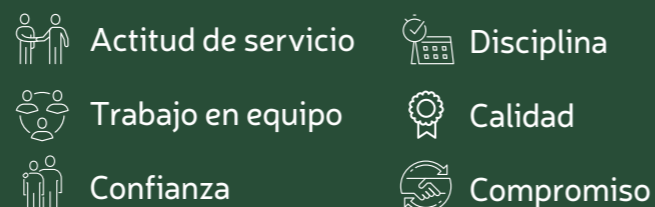
Este Código forma parte del Sistema de Gobernanza; aprobado por el Comité de Ética y Conducta en 2014 y actualizado en 2021 con respecto a las siguientes políticas clave:

- Relación con el personal
- Calidad y satisfacción del cliente
- Prácticas comerciales
- Anticorrupción, transparencia y conflicto de intereses
- Relación con proveedores
- Información confidencial y/o privilegiada
- Comunicación
- Administración del Código de Ética y Conducta

Estas directrices involucran todos los aspectos éticos fundamentales que nuestros ejecutivos, empleados y socios de negocio reconocen como base de las relaciones de valor que construimos a largo plazo. Además, el Código de Ética y Conducta Rassini detalla nuestras expectativas de integridad; establece la ruta para resolver los dilemas éticos de nuestros colaboradores, facilitando el cumplimiento de sus obligaciones; además, proporciona la base para informar y prevenir cualquier proceder irregular que observen o del que tengan conocimiento a través de otros colaboradores, clientes o proveedores.

CÓMO SÍ...

Nos guiamos por nuestros valores:



Distinguirnos como una empresa de excelencia exige el cumplimiento de estos compromisos. Por lo tanto, rechazamos de manera tajante cualquier práctica que tenga como objetivo la adquisición de ventajas ilegales a lo largo de toda nuestra cadena de valor; previniendo la corrupción, conflicto de interés o discriminación y protegiendo los derechos humanos y laborales, así como nuestra cultura de cumplimiento y respeto a la legalidad.



Teléfono

800 002 (468-347)

E-mail

etica@integriety-rassini.com

Sitio Web

www.integriety-rassini.com

App EthicsGlobal



Al mismo tiempo, Rassini cuenta con mecanismos de penalización que permiten recoger y subsanar diversos tipos de quejas, incluyendo denuncias relacionadas con posibles violaciones al Código, a través de la plataforma digital Integriety, administrada por un agente externo que asegura la confidencialidad del denunciante. La ética e integridad son un factor clave de nuestra solidez y liderazgo.

Estamos comprometidos a investigar, abordar y responder a las consultas e inquietudes planteadas por todos nuestros grupos de interés, por lo cual las denuncias son canalizadas a través de nuestro Oficial Ético, responsable del asesoramiento sobre conductas éticas y jurídicas, quien asigna los casos a especialistas capacitados en metodología de la investigación, que a su vez analizan y ejecutan los protocolos de resolución pertinentes.

Asimismo, el Oficial Ético convoca trimestralmente al Comité de Ética para reportar avances y planes de mejora sobre el modelo de ética. Este órgano está vinculado a la estructura directiva, al Comité de Auditoría y al Consejo de Administración. Sus miembros tienen competencias en el ámbito del cumplimiento normativo y gestionan la integridad corporativa con base en la cultura Rassini.

COMITÉ DE ÉTICA Y CONDUCTA

Eugenio Madero Pinson
Dirección General
Presidente

Juan Pablo Rosas Pérez
Dirección Jurídica

Mario Pérez Orozco
Dirección de Planeación Estratégica

Víctor Silva Escárcega
Dirección de Auditoría Interna

Enrique Guillén Smer
Dirección de Recursos Humanos





MODELO DE ÉTICA RASSINI



“Nuestra visión es ser el mejor proveedor de soluciones para nuestros clientes, creando valor sostenidamente para accionistas, clientes, colaboradores y comunidad”.

ESTRUCTURA

DE GOBERNANZA

102-18

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

PROPIETARIOS

- Antonio Madero Bracho
Presidente Ejecutivo
- Eugenio Madero Pinson
Vicepresidente Ejecutivo
- Antonio Madero Pinson
- Eduardo Cepeda Fernández*
- Sergio Iván Delgado Treviño*
- Francisco Javier R. Bours Castelo
- Jesús Enrique Robinson Bours Muñoz
- Arturo Bours Griffith
- Juan Salvador Robinson Bours Martínez
- Arturo Pérez Arredondo*
- Everardo Elizondo Almaguer*
- Samantha Tatum Ricciardi Bano*
- Javier Pérez Rocha*
- Fernando Benjamín Ruiz Sahagún*
- Alberto Guillermo Saavedra Olavarrieta*

Suplentes

- Alfredo Elías Ayub*
- Juan Pablo Sánchez Kanter
- Juan Pablo Rosas Pérez

Secretario del Consejo

- Juan Pablo Rosas Pérez

COMITÉ EJECUTIVO

- Antonio Madero Bracho
Presidente
- Francisco Javier R. Bours Castelo
- Eugenio Madero Pinson
- Jesús Enrique Robinson Bours Muñoz
- Fernando Benjamín Ruiz Sahagún
- Antonio Madero Pinson
- Arturo Pérez Arredondo

Suplentes

- Javier Pérez Rocha
- Alberto Guillermo Saavedra Olavarrieta

COMITÉ DE PRÁCTICAS SOCIETARIAS

- Javier Pérez Rocha
Presidente
- Francisco Javier R. Bours Castelo
- Jesús Enrique Robinson Bours Muñoz
- Everardo Elizondo Almaguer
- Antonio Madero Bracho
- Eugenio Madero Pinson
- Arturo Pérez Arredondo

COMITÉ DE AUDITORÍA

- Fernando Benjamín Ruiz Sahagún
Presidente
- Jesús Enrique Robinson Bours Muñoz
- Alberto Guillermo Saavedra Olavarrieta

COMITÉ DE COMPENSACIONES

- Javier Pérez Rocha
Presidente
- Francisco Javier R. Bours Castelo
- Jesús Enrique Robinson Bours Muñoz
- Antonio Madero Bracho
- Eugenio Madero Pinson

* Independiente



GESTIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO:

COMPROMISO CON LA EFICIENCIA ENERGÉTICA

102-9

Construir cadenas de suministro sostenibles es una tarea constante. Por esta razón, promovemos acciones de mejora en todos nuestros procesos y buscamos ser más eficientes, amigables con el medio ambiente e inclusivos con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, donde constituimos una fuente de empleo, desarrollo y crecimiento para la región.

Para garantizar el aprovechamiento consciente de los recursos, la visión estratégica de Rassini es fundamental. La procedencia del acero —principal insumo de nuestros productos— es clave para contener nuestra huella y su impacto, debido a la alta intensidad energética que se necesita para su extracción. Muestra de este compromiso es el hecho de que más del 95% de nuestro consumo de acero, en la división de Frenos, procede del reciclaje; lo cual nos permite incidir positivamente en el desarrollo económico de las comunidades, reducir emisiones asociadas a la extracción y mejorar los tiempos de entrega.

COMPRA RESPONSABLE: FORTALEZA DE NUESTRA CADENA DE PROVEEDORES

Los retos a los que se enfrentan las sociedades modernas, como el cambio climático y la energía son de alcance global. Para enfrentar estos desafíos es esencial que Rassini identifique los temas relevantes en cada etapa del proceso de compra, materializando esfuerzos para zanjarlos como negocio; promoviendo la coherencia en las actividades de adquisición de insumos en toda la cadena de suministro; compartiendo nuestra visión, Código de Ética y políticas corporativas con todos los socios comerciales y colaborando estratégicamente con ellos para asegurar su ejecución.

En nuestras prácticas de adquisición hemos adoptado criterios que garantizan prácticas legales y éticas, además de promover espacios de trabajo saludables y seguros. Nuestro objetivo es lograr un crecimiento sostenible construido sobre una base de confianza mutua. Por lo anterior, escuchamos atentamente y trabajamos con nuestros proveedores desarrollando y manteniendo relaciones cooperativas y competitivas que nos permitan implementar las mejores prácticas en materia de registro y clasificación de proveedores; contratación; seguimiento y control de calidad; entre otros.

Como parte de los procesos de contratación, todos nuestros proveedores se apegan a los siguientes requisitos:

- Aceptar el Código de Ética y Conducta.
- Cumplimiento de sus obligaciones fiscales conforme a las regulaciones de la ley nacional vigente.
- Ajustarse a los Protocolos COVID-19 establecidos por las entidades gubernamentales y de la organización.

En apego a nuestros estándares éticos y prácticas de sostenibilidad, hemos determinado Cero Tolerancia a las relaciones comerciales con aquellos proveedores potenciales que no se encuentren en cumplimiento de sus responsabilidades fiscales o que realicen prácticas que entren en incumplimiento con nuestro Código de Ética u otras prácticas sociales inadecuadas.

El área de Finanzas vigila la ejecución de la estrategia y los procedimientos, supervisando que los requerimientos para la adquisición de equipos, materiales, contratos y diversos programas cumplan con los objetivos establecidos, asegurando la eficiencia en costes, así como el alineamiento estratégico y ético.



GESTIÓN DE MINERALES EN CONFLICTO

En Rassini, vigilamos de cerca la cadena de suministro con respecto al abastecimiento de materiales que pudieran ser una fuente de fondos para grupos armados o fomentar enfrentamientos bélicos, debido a que se consideran 'minerales de conflicto'. Por lo tanto, enfatizamos nuestro rechazo por todo aquel material que no certifique su procedencia como "libres de conflictos", de acuerdo con la normatividad internacional.

Nuestras políticas y el manual de proveedores Rassini son muy claros en este tema.



SOSTENIBILIDAD

MODELO DE TRANSFORMACIÓN RASSINI: INNOVACIÓN INTELIGENTE

Actuar responsablemente y con transparencia en el ámbito social, económico y ambiental es fundamental para nuestra estrategia de sostenibilidad. Adoptar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, el Acuerdo de París y los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas para luchar activamente contra el cambio climático y el respeto a los derechos humanos dirige nuestra visión de mejora continua.

Durante 2020, el Comité de Sostenibilidad Corporativa se formalizó como el organismo nuclear de gobierno, responsable de establecer la estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo (ESG por sus siglas en inglés). En 2021, las políticas consideradas en la agenda del comité centraron sus metas en los principios universales y sectoriales, así como las expectativas de nuestros grupos de interés.

Conscientes de la complejidad de los retos globales, nuestro enfoque de sostenibilidad integral y de largo plazo, permite alinear a la organización con base en dichos desafíos; transformando e internalizando la perspectiva de innovación inteligente, a través de la cual nos centramos en la eficiencia energética, la movilidad sostenible y el tránsito hacia una economía neutral en carbono.

COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA / ESG

Eugenio Madero Pinson
Dirección General
Presidente

Héctor Galván Venegas
Dirección de la División
de Frenos

Juan Pablo Rosas Pérez
Dirección Jurídica

Juan Pablo Sánchez Kanter
Dirección de Finanzas

Mario Pérez Orozco
Dirección de Planeación
Estratégica

Sergio Dávila Flores
Dirección de la División
de Suspensiones

Reiteramos el compromiso con los pilares de la sostenibilidad; por lo cual continuamos incorporando las recomendaciones y mejores prácticas a nivel internacional para consolidar la estrategia de maximización del dividendo social y nuestra contribución a un mejor futuro.

RELACIÓN CON NUESTROS ALIADOS ESTRATÉGICOS:

NATURALEZA COLABORATIVA

102-40, 102-42, 102-43, 102-44

Nuestra relación con accionistas, inversionistas, colaboradores, sindicatos, comunidades, clientes, proveedores, socios comerciales, cámaras sectoriales e industriales, gobiernos y medios de comunicación se cimienta en la transparencia, rendición de cuentas y corresponsabilidad, pues comprendemos que para alcanzar nuestras metas comerciales, de sostenibilidad y crecimiento es fundamental tomar en cuenta las necesidades, circunstancias y asuntos relevantes para nuestros grupos de interés.

En consecuencia, presentamos nuestro mapa de aliados estratégicos con el objetivo de establecer un entendimiento preciso de los actores con los que interactuamos para generar relaciones positivas que brinden beneficios a los grupos de interés y la organización. En este mapa definimos las prioridades de gestión en materia de sostenibilidad para la compañía, analizando los riesgos que pudieran generar un impacto material en Rassini.



Enfatizamos nuestro compromiso de informar y escuchar a todos nuestros aliados, a través de los canales de comunicación que hemos establecido para ello, a saber:

- Informe Financiero Anual
- Informe de Sostenibilidad
- Asamblea de accionistas
- Participación en asociaciones y cámaras
- Foros, entrevistas, comunicados de prensa y piezas informativas aplicables, entre otros.

Rassini permanece abierto a escuchar las inquietudes relacionadas con el ejercicio de nuestra participación industrial, así como al involucramiento de los grupos de interés con base en cuatro ejes principales, tales como: inclusividad, relevancia, capacidad de respuesta e impacto.

TALENTO HUMANO

Canales de relación

- Evaluación anual de clima laboral.
- Mecanismo de denuncias ante violaciones al Código de Ética y Conducta.
- Programas de comunicación interna.
- Capacitación y desarrollo.
- Evaluaciones anuales de desempeño y retroalimentación.
- Reconocimientos por desempeño y antigüedad.

Temas relevantes

- Prevención de riesgos laborales, formación en materia de seguridad y salud.
- Transparencia, diversidad, inclusión y compromiso.
- Desarrollo profesional: gestión, crecimiento y retención de talento.
- Equidad y remuneración justa.
- Ética e integridad.

Mejores prácticas 2021 - Rassini

Construimos una mejor experiencia para nuestros colaboradores y sus familias, reforzando las medidas sanitarias de protección a la salud: facilitamos espacios de vacunación, administración de dosis y traslados a centros internacionales externos de aplicación de vacunas contra el coronavirus.

- +20 mil dosis aplicadas en todo México.
- Evaluación y refuerzo de protocolos sanitarios.
- Retorno seguro a actividades presenciales en sitios operativos.
- Atención psicológica y salud emocional.
- Creación y conservación de espacios comunes que fortalecen los hábitos saludables y el esparcimiento.



CLIENTES

Canales de relación

- Auditorías y evaluaciones anuales de sostenibilidad.
- Proyectos de colaboración y desarrollo tecnológico.
- Canales de servicio a clientes.

Temas relevantes

- Calidad y seguridad de productos.
- Seguridad en entregas.
- Innovación de productos.
- Transparencia.
- Digitalización y ciberseguridad.

Mejores prácticas 2021 - Rassini

Construimos relaciones sólidas y responsables con nuestros clientes, cimentadas en la confianza, respeto y mutua creación de valor.

Participación en evaluaciones de sostenibilidad para el adecuado análisis de impactos en la cadena de valor automotriz.

Embarques de producto con estricto apego a las medidas sanitarias.

Alineación de nuestra estrategia de sostenibilidad hacia un panorama libre de emisiones y neutral en carbono.

CADENA DE SUMINISTRO

Canales de relación

- Seguimiento de programas y reportes de compras.
- Evaluación anual de sostenibilidad.
- Reconocimientos a mejores proveedores.
- Mecanismo de denuncias ante violaciones al Código de Ética y Conducta.

Temas relevantes

- Continuidad contractual de servicios.
- Cumplimiento de condiciones contractuales.
- Cadena de suministro responsable y mejora de la sostenibilidad.
- Transformación digital.

Mejores prácticas 2021 - Rassini

Durante la pandemia de COVID-19, nos mantuvimos en estrecha comunicación con nuestros proveedores para monitorear nuestra cadena de suministro más crítica. Los esfuerzos colaborativos nos permitieron maximizar con éxito los niveles de inventario para responder oportunamente a la demanda; a las restricciones de mercado y a las circunstancias derivadas de la crisis de semiconductores global.

Ejecutamos auditorías para garantizar las mejores prácticas en la adquisición de materia prima.

Vigilamos que nuestros socios comerciales se apeguen al cumplimiento de las reformas laborales en materia de outsourcing.

Realizamos por segundo año consecutivo la celebración virtual de reconocimiento a proveedores destacados por calidad, servicio y entrega, a pesar del panorama pandémico.



COMUNIDAD

Canales de relación

- Voluntariados en apoyo a grupos vulnerables de la comunidad.
- Donativos.
- Programas de educación y vinculación con la academia.
- Construcción de espacios familiares recreativos.

Temas relevantes

- Fortalecimiento al acceso a la educación.
- Creación de empleos.
- Diversidad e inclusión.
- Desarrollo comunitario, a través de la estrategia corporativa, inversiones, innovación, programas de colaboración, alianzas y proyectos sociales.

Mejores prácticas 2021 - Rassini

Contención sanitaria, consolidando acciones clave en materia de sostenibilidad en sinergia con instituciones de salud, autoridades locales y federales.

Actuamos como centro de vacunación en las instalaciones de Puebla y Piedras Negras, donde habilitamos congeladores de temperatura ultra baja para las dosis aplicadas durante las campañas de inmunización.

Destinamos recursos para contener los efectos de la pandemia de COVID-19, a través de donativos a fundaciones e instituciones sociales y de salud.



ACADEMIA

Canales de relación

- Investigación y desarrollo (nuevos materiales, oportunidades de negocio, etc.).
- Incorporación laboral.
- Prácticas profesionales y de fomento educativo.

Temas relevantes

- Vinculación laboral.
- Crecimiento intelectual.
- Relaciones internacionales.
- Estabilidad económica.
- Nuevas tecnologías.

Mejores prácticas 2021 - Rassini

Refuerzo al programa de prácticas profesionales híbridas.

Conferencias magistrales virtuales de acercamiento profesional con los futuros ingenieros del país.

Colaboración con la academia para la investigación de materiales, desarrollo de nuevos productos y oportunidades de negocio.

ALIANZAS ACADÉMICAS



TEMAS MATERIALES PARA RASSINI

Y SUS TRES DIVISIONES DE NEGOCIO

La estrategia corporativa de desarrollo sostenible se deriva de un proceso de identificación, análisis y priorización de los temas materiales para nuestras cuatro unidades de negocio; alineada a las definiciones del Global Reporting Initiative (GRI) que reflejan los impactos económicos, ambientales y sociales más significativos de nuestras operaciones, o que influyan sobre la valoración y las decisiones de los grupos de interés. De acuerdo con el GRI, un impacto es comprendido como: el efecto que una organización tiene sobre la economía, el medio ambiente o la sociedad; lo cual, a su vez puede indicar su contribución al desarrollo sostenible.

Además, tomamos en cuenta el concepto de materialidad del SASB (*Sustainability Accounting Standards Board*) que define a los temas materiales de sostenibilidad como riesgos ambientales, sociales, económicos e institucionales con potenciales efectos económicos en una determinada organización.

La materialidad identifica los elementos de información necesarios para la comprensión de nuestra actividad empresarial, de acuerdo con los estándares internacionales de sostenibilidad publicados por GRI. Este análisis permite determinar las áreas de concentración de los mayores riesgos y oportunidades para desarrollar el negocio con perspectiva de largo plazo y crear valor para todas las partes interesadas. Identificar estos indicadores resultan en el monitoreo y divulgación de nuestro desempeño en sostenibilidad.

ESTUDIO DE MATERIALIDAD



TEMAS MATERIALES

8	CALIDAD DEL PRODUCTO Y SEGURIDAD DEL USUARIO	Procesos que garantizan la calidad y la seguridad de los productos entregados a los clientes.
9	PREFERENCIA DEL CLIENTE	Mejora continua para cumplir los estándares de calidad de los clientes y destacarse ante la competencia.
1	SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	Políticas y prácticas para procurar la salud, seguridad y bienestar físico y psicológico de los colaboradores dentro y fuera de los centros de trabajo.
12	EFICIENCIA ENERGÉTICA	Prácticas y proyectos para reducir el uso de combustibles y electricidad en todas las áreas y operaciones.
20	DESEMPEÑO ECONÓMICO POSITIVO	Resultados económicos positivos para Rassini que permitan continuar con inversiones, desarrollos y nuevos productos.
3	PRESTACIONES Y REMUNERACIÓN DEL COLABORADOR	Bienestar de los colaboradores y sus familias a través de una remuneración justa y de prestaciones que les motiven a ser más productivos.
17	CICLO DE VIDA DEL PRODUCTO	Evaluación de impactos y beneficios ambientales, sociales y económicos de los productos, desde su producción hasta su desecho.
5	CLIMA LABORAL Y BIENESTAR DEL COLABORADOR	Prácticas y programas para vivir y promover un entorno laboral sano que les permita desempeñar sus funciones, mantener un balance de vida-trabajo y ser reconocidos por sus logros (salario emocional).
14	EFICIENCIA DE MATERIALES	Prevenir, reducir o mitigar impactos negativos al ambiente por el buen aprovechamiento de la materia prima.
18	CAMBIO CLIMÁTICO	Planes para manejar riesgos y oportunidades relacionados al cambio climático. Por ejemplo: nuevas leyes ambientales, prevención y respuesta ante desastres naturales.
4	CAPACITACIÓN Y DESARROLLO	Prácticas y programas de capacitación para mejorar las competencias y habilidades personales y profesionales de los colaboradores.

MEDIOAMBIENTE

TODAS NUESTRAS OPERACIONES ESTÁN
CERTIFICADAS BAJO LA NORMA ISO 14001:2015.

“En Rassini estamos comprometidos a reducir la contaminación y el impacto ambiental derivado de nuestras operaciones, mediante programas de prevención y mejora continua. Para ello, hemos establecido objetivos y metas ambientales que nos permiten cumplir de manera sobresaliente con los requerimientos legales aplicables”.



Se ha comprobado que la principal causa del calentamiento global, cuyo índice ha ido en incremento en las últimas décadas, se debe a la emisión de gases de efecto invernadero (GEI) derivada de las actividades humanas. Continuar a este ritmo podría generar un daño profundo e irreversible sobre el clima, con consecuencias a nivel social, económico y ambiental.

Rassini reitera su compromiso con el Acuerdo de París para vigilar que la temperatura global se mantenga por debajo de los 1.5 a 2 grados Celsius con respecto a la era preindustrial; además del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Por lo tanto, impulsamos acciones que permitan mitigar las emisiones asociadas a nuestras actividades y aplicamos medidas de adaptación que incrementen la resiliencia de nuestras operaciones ante los riesgos derivados del cambio climático, así como al aseguramiento de la continuidad de nuestras operaciones a largo plazo.

Durante 2021, hemos continuado alineando nuestras prácticas internas para incrementar nuestro desempeño de sostenibilidad y, al mismo tiempo, mantener informadas a las partes interesadas sobre los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático; abordando transversalmente los retos de la gestión ambiental y migrando cada vez más rápido hacia una cultura empresarial que busca la disminución eficiente de nuestras huellas ambientales.



ACERO: VOLUNTAD PARA MAXIMIZAR LA EFICIENCIA DE NUESTROS MATERIALES

En Rassini nos hemos comprometido con una sólida política de gestión ambiental en la que aseguramos la eficiencia en el uso de nuestra principal materia prima: el acero; pues comprendemos que bajo condiciones de extracción del material virgen se requeriría de un alto impacto energético. En consecuencia, dentro de nuestra operación hemos integrado la mayor cantidad de acero reciclado, mediante procesos térmicos de transformación altamente eficientes. Con esto disminuimos considerablemente nuestra huella de carbono desde el inicio de la cadena de valor.

60% ACERO RECICLADO EN LA DIVISIÓN DE SUSPENSIONES.

100% ACERO RECICLADO EN FRENOS.



EFICIENCIA ENERGÉTICA

Avanzamos en la estrategia de sostenibilidad y reducción del impacto ambiental, por lo que el uso consciente de la energía se ha vuelto uno de los aspectos clave a tomar en cuenta dentro de los procesos productivos de la organización. El uso racional, eficiente y la transición energética nos han permitido para incrementar nuestra competitividad y productividad como empresa; beneficiando la salud, la calidad de vida y la seguridad.



ORIGEN DE LA ENERGÍA EN RASSINI

En nuestras diferentes unidades de negocio las fuentes principales de energía son el gas natural y la electricidad. Cada día buscamos el punto óptimo de consumo energético de directos e indirectos, invirtiendo en aquellas soluciones tecnológicas que nos permitan reducir nuestra huella de carbono.

Por otra parte, en Rassini nos mantenemos a la vanguardia en el diseño de productos que potencian el desempeño energético y agregan valor para la evolución de servicios de nuestros clientes. Ejemplo de innovación es el desarrollo y consolidación de la muelle híbrida de compuesto con la que logramos disminuir el peso vehicular en 17 kg, lo que se traduce en el incremento de la eficiencia del combustible.

A través de nuestros innovadores productos y soluciones, habilitamos infraestructura resiliente, energéticamente eficiente y sostenible para apoyar a las poblaciones urbanas en crecimiento.

Generamos soluciones de alto impacto para la creación de entornos sostenibles que mitiguen los efectos del cambio climático.



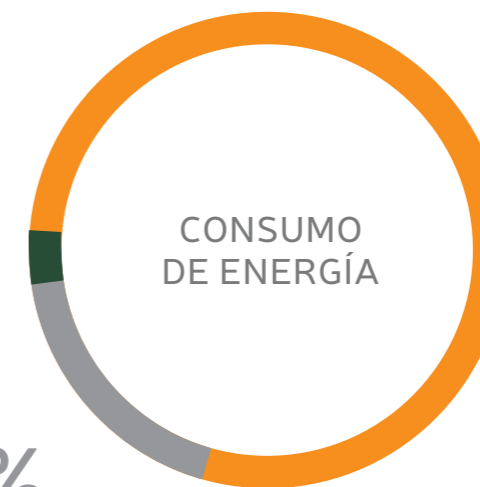


CONSUMO DE ENERGÍA

1.76%

OTROS

- GAS LP
- GASOLINA
- DIESEL
- ACETILENO
- PANELES SOLARES



81.69%

GAS NATURAL

16.55%

ELECTRICIDAD DE LA RED

1.71 M

CONSUMO DE ENERGÍA 2021 (GJ)¹

0.28 M

EXTERNO

1.42 M

INTERNO

33%

ALCANCE 2*



-120K

EMISIONES DE GEI 2021 (TCO₂e)²

67%

ALCANCE 1*

¹Expresado en Gigajoules.

²Expresado en toneladas de CO₂ equivalente.

*Emisiones por consumo de energéticos en sitio.

** Emisiones por consumo de electricidad de la red.

+10 mil árboles cultivados anualmente en el vivero de la Planta de Piedras Negras.






CAMBIO CLIMÁTICO

Como uno de los principales proveedores globales de soluciones de seguridad y confort, la acción climática es una de nuestras prioridades desde hace muchos años. Construir un mejor futuro requiere que desarrollemos y ofrezcamos productos y soluciones de movilidad con niveles significativamente más bajos en emisiones netas para la sociedad. Somos conscientes de que nuestros procesos de producción tienen una huella de carbono y sabemos lo esencial de nuestra participación en el crecimiento y desarrollo sostenible.

Reconocemos que las metas globales de acción climática involucran mayores esfuerzos y transformamos nuestras acciones para garantizar el enfoque en ESG. Durante la última década en Rassini hemos incorporado el desempeño ambiental y la lucha contra el cambio climático como uno de nuestros ejes de la estrategia de sostenibilidad, reduciendo la huella de carbono a través de la medición para las emisiones indirectas de GEI (alcance 3) con fundamento en la iniciativa de objetivos basados en la ciencia (SBTi por sus siglas en inglés), que tiene por propósito el establecimiento de metas encaminadas a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y limitar el calentamiento global, migrando hacia una economía baja en carbono.



ENFOQUE 2025

-  Productos y soluciones sostenibles.
-  Innovación y alianzas.
-  Promover una economía verde.

Nuestras metas 2025 de acción climática se alinean con el escenario de reducción de CO2 más ambicioso de nuestra industria.

Reafirmamos nuestro compromiso de proveer soluciones con cero emisiones netas de CO2 para 2050, de acuerdo con los objetivos del programa Race to Zero de la ONU.

Nuestra meta principal es crear tecnología con cero emisiones netas de CO2. Para ejecutar esta visión hemos planeado objetivos ambiciosos alineados con los SBTi. Además, somos signatarios del Business Ambition for 1.5°C para que nuestras metas más allá de 2030 estén totalmente alineadas con las metas del Acuerdo de París.

Rassini está adherido a las iniciativas de la ONU y a sus promotores de alto nivel para la acción climática. Por lo cual, para contrarrestar las emisiones directas de GEI provenientes de la combustión en hornos, vehículos y equipos propiedad de Rassini, hemos implementado acciones de mitigación ante el impacto operativo natural.

CONTROL DE GEI EN RASSINI

En el presente informe se concentran los datos de las emisiones provenientes del consumo de energéticos (Alcance 1 y 2). Los cálculos de las emisiones de CO₂, CH₄ y N₂O se obtuvieron de acuerdo con los factores publicados en el Diario Oficial de la Federación por la Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), así como en los potenciales de calentamiento global del Quinto Reporte de Evaluación del *Greenhouse Gas Protocol*, aplicable para las emisiones por gas natural, gas LP, gasolina y diesel en fuentes móviles y fijas.

Para todo lo relacionado con el consumo de acetileno, las emisiones se calculan por estequiometría, con base en la reacción de combustión utilizada por el Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPCC).

Las emisiones de alcance 2 fueron obtenidas a partir del factor de emisión eléctrico publicado por la SEMARNAT para el Registro Nacional de Emisiones.

La meta de Rassini es que nuestro consumo de energéticos provenga cada vez más de fuentes limpias. Esta meta requiere de una combinación de soluciones específicas para cada planta debido a las diferencias existentes en la capacidad de generar energía de forma eficiente. Incrementar en las operaciones el uso de aquellas que son limpias, complementa los esfuerzos actuales para alcanzar la meta de reducción de emisiones. Además, significaría una ventaja competitiva si se compara con el costo de generación a partir de combustibles fósiles.



GESTIÓN DEL CICLO DE VIDA DEL PRODUCTO

Conocer el comportamiento y la trazabilidad de nuestros productos en el mercado, de acuerdo con las etapas naturales por las que transitan, nos permite diseñar estrategias para tomar mejores decisiones de negocio con el fin de maximizar la sostenibilidad y el valor aportado a los procesos de nuestros clientes y partes interesadas.

Estamos enfocados en consolidar una economía circular en la cadena de valor automotriz, de tal forma que ejecutamos acciones que deriven en la reducción de la cantidad generada de residuos peligrosos que requieren confinamiento. Sobre todo, porque estamos conscientes del impacto ambiental que estas prácticas tienen sobre el planeta. Por lo tanto, en Rassini aprovechamos los residuos y buscamos continuamente la mejor forma de administrarlos para su reincorporación y reúso.

La gestión ambiental corporativa recae sobre cada uno de nuestros departamentos de ecología, certificados por la norma internacional ISO 14001 y competentes para realizar acciones de cumplimiento, mejora y vigilancia.

CLASIFICACIÓN DE LOS RESIDUOS EN RASSINI



Residuos peligrosos: Trapos, guantes, pinturas, pilas, lámparas, agua contaminada, entre otros.



Residuos de manejo especial: Arena residual, residuos orgánicos, madera, plásticos, cartón, ladrillo, cascarilla, chatarra.

La gestión responsable de los residuos es fundamental para la estrategia de sostenibilidad, en correspondencia con el ODS 12 de las Naciones Unidas, enfocado en la disminución de residuos generados, promoviendo su utilización y aprovechamiento consciente.

Fomentamos la gestión integral de residuos peligrosos, no peligrosos y de manejo especial; apegándonos a altos estándares que regulan su administración responsable.

En consecuencia, aplicamos los principios que permitan identificar las oportunidades y riesgos que favorezcan la prevención de residuos, así como la mitigación y control de las complicaciones asociadas a su manejo.



SOCIEDAD

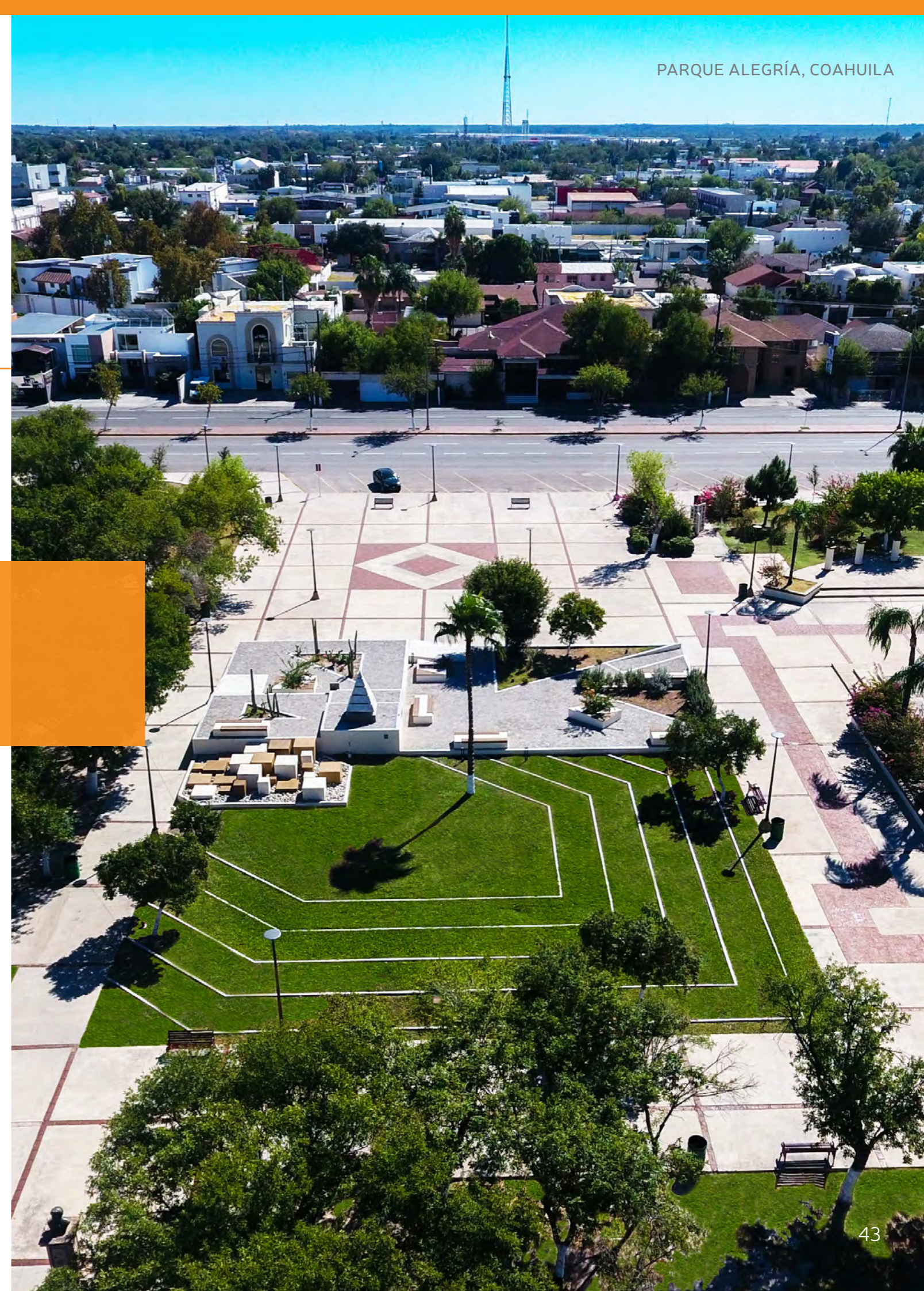
Para transformar las ciudades y comunidades en las que operamos, estamos comprometidos con facilitar espacios y recursos que contribuyan a la restauración del tejido social, acercando posibilidades a las personas beneficiarias para que fortalezcan su capacidad de construir un mejor futuro.

Nuestra estrategia de impacto social se sustenta en la ejecución de iniciativas sostenibles que mejoran la calidad de vida, el bienestar y la resiliencia en comunidades alrededor del mundo, contribuyendo directamente a:

- La continuidad operativa.
- Creación de experiencias significativas.
- Producir valor compartido.
- Fortalecer la reputación corporativa.
- Promover una mentalidad ESG como estilo de vida.

Para integrar el propósito de construir un mejor futuro en las vidas que tocamos, hemos consolidado estrategias para atender al mismo tiempo los retos sociales y la relación con grupos de interés, teniendo una visión sistémica en la implementación a lo largo de nuestras operaciones.

En 2021, nuestro enfoque estuvo dirigido hacia la conservación de la salud y acciones de refuerzo más allá de los límites organizacionales. Durante el segundo año nos concentramos aún más en el cuidado y crecimiento personal, profesional y emocional de nuestra gente, incentivando la cultura de prevención y capacitación para la toma de decisiones responsables que reafirmen nuestra personalidad corporativa y las mejores prácticas como una gran empresa para trabajar, certificada por organismos internacionales.





BIENESTAR DE NUESTRA GENTE, REFLEJO DEL CLIMA LABORAL

Rassini provee un ambiente laboral en el que la diversidad, inclusión y equidad de género permiten que nuestros más de 6,000 empleados puedan maximizar su potencial en beneficio de clientes, accionistas, comunidades y grupos de interés a los que servimos. Además, los esfuerzos que realizamos por ofrecer a nuestros colaboradores un ambiente laboral seguro, saludable y respetuoso nos han valido por octavo año consecutivo la certificación *Great Place to Work* con la que reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar de nuestra gente. Este reconocimiento lo obtienen las organizaciones que demuestran de manera consistente la creación de espacios laborales destacados por la credibilidad, respeto, imparcialidad, orgullo y compañerismo. Para obtener esta certificación, las divisiones de negocio fueron auditadas para conocer las políticas, procedimientos y mejores prácticas que se desarrollan en beneficio de nuestros colaboradores. Además, se aplicaron encuestas a los trabajadores para validar su satisfacción y durante 2021, se incluyó una categoría especial en la que se evaluó la capacidad de respuesta de Rassini ante la contingencia sanitaria de COVID-19.

Promovemos la retención del talento con opciones de crecimiento según su desempeño. Procuramos constantemente la mejora del clima organizacional y damos seguimiento al índice de rotación del personal para poder alcanzar nuestros objetivos. Además, contamos con políticas y procedimientos de evaluación de puestos para determinar la remuneración del personal y así asegurar mayor transparencia en nuestra operación, asegurando la competitividad en el mercado; garantizando la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias; lo que nos permite atraer y retener personal capacitado y con alto potencial de desarrollo.

Por otra parte, para asegurar que todos los grupos que conforman los centros de trabajo donde operamos se vean representados y su voz sea escuchada, contamos con herramientas y mecanismos organizacionales como la línea de denuncia y encuestas de clima laboral, a través de las cuales conocemos las inquietudes de nuestros trabajadores, dando respuesta a sus necesidades.



PRESTACIONES Y REMUNERACIÓN DEL COLABORADOR

Nuestros colaboradores son clave para el crecimiento de la organización, por lo que ofrecemos prestaciones que consolidan su bienestar laboral, familiar y profesional. Adicionalmente, las necesidades de operación en nuestras distintas ubicaciones requieren un esquema de trabajo por turnos rotativos.

Durante la etapa de pandemia, mantuvimos al personal clasificado como vulnerable fuera de plantas y operando de manera remota; de igual forma, el personal administrativo que sus funciones podían ser ejecutadas desde casa accedieron a esquemas de trabajo remoto, mientras que para aquellos que su operación lo requería se mantuvieron esquemas híbridos.

Entre los beneficios más sobresalientes de los que gozan nuestros colaboradores, independientemente del tipo de jornada laboral, se encuentran aquellos que inciden en la consolidación de su:

- Ahorro
- Patrimonio
- Salud física, mental y emocional
- Alimentación
- Seguridad
- Transporte
- Entre otros.

Promovemos la convivencia parental y nos apegamos a la legislación que favorece a madres y padres para desempeñar actividades familiares en armonía con sus responsabilidades profesionales.

Establecemos relaciones de valor con los colaboradores. Respetamos las garantías individuales y la legitimidad de los acuerdos colectivos en todas nuestras operaciones según la normatividad aplicable, garantizando la libertad de asociación; dando difusión al contenido de los Contratos Colectivos de Trabajo y la opción de participar de manera libre, directa y secreta. Las negociaciones son el fundamento para el establecimiento de derechos y deberes entre las partes, poniendo de manifiesto las mejores prácticas laborales que nos rigen.



DISTRIBUCIÓN DE NUESTRA PLANTILLA: IMPACTO Y DIVERSIDAD

Triplicamos la participación de las mujeres en puestos gerenciales y de toma de decisiones, con respecto a 2020.



+6,000 COLABORADORES EN EL MUNDO

+130 K HORAS DE CAPACITACIÓN EN 2021

22 HORAS EN PROMEDIO POR COLABORADOR

<1.1 ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTABILIDAD

2.5% ROTACIÓN EN PROMEDIO MENSUAL

PROTEGEMOS LO MÁS VALIOSO: SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Nuestra meta es que todo el que entre en contacto con Rassini regrese seguro a su hogar.















La integridad física de nuestros empleados es una prioridad, pues son uno de nuestros activos más valiosos. Por lo tanto, la seguridad y salud es esencial en todas las actividades que desempeñamos; de tal manera que enfatizamos la mejora continua de los procesos y actividades, identificamos peligros, evaluamos riesgos e implementamos medidas de prevención y control que promuevan la detección oportuna de enfermedades y lesiones, pues reconocemos que todos los incidentes en el trabajo son prevenibles.

Desde los primeros reportes del brote pandémico de COVID-19, en Rassini funcionamos como una sola familia para actuar rápido, aprender y adaptarnos a un escenario totalmente nuevo e impredecible al principio. Durante 2021, nos mantuvimos en constante comunicación con las autoridades gubernamentales, vigilando el cumplimiento de estrictas medidas sanitarias para salvaguardar la salud de nuestra gente y sus familias; entregar a nuestros clientes de manera segura, garantizando la continuidad de las actividades esenciales.

Asimismo, en 2021 continuamos con esquemas de capacitación, campañas de concientización y protocolos de apoyo psicoemocional a colaboradores y familiares. Con el retorno a algunas actividades presenciales, durante el segundo semestre del año, actualizamos nuestros protocolos para el regreso al trabajo y para la realización de viajes laborales, anticipándonos a las necesidades de salud; asegurando nuestra capacidad de reacción ante situaciones que requieren decisiones ágiles.



ACCIONES QUE SALVAN VIDAS: PREVENIR, MITIGAR Y RESPONDER OPORTUNAMENTE

-  Protocolo de sanitización y sana distancia en las unidades de transporte de personal.
-  Filtros de detección de síntomas en accesos.
-  Designación de áreas de aislamiento.
-  Adaptación de instalaciones para el aseguramiento de la sana distancia.
-  Instalación de barreras físicas en áreas de servicio a usuarios.
-  Amplio abastecimiento de equipo de protección personal.
-  Protocolos de atención a casos sospechosos y confirmados.
-  Aplicación de pruebas serológicas y PCR.
-  Capacitación para la prevención de contagios.
-  Comunicación interna sobre los cuidados necesarios en casa, transporte y centro de trabajo.
-  Esquemas de trabajo remoto.
-  Atención psicológica y línea de ayuda.
-  Instalación de centros de vacunación adaptados con equipo sofisticado de almacenamiento de dosis.
-  Traslado de familiares hacia centros de vacunación internacionales.



POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE SALUD Y SEGURIDAD

Nuestro equipo de seguridad y salud ocupacional emplea controles que contribuyen a tener operaciones sólidas y confiables, así como políticas robustas para respaldar nuestro compromiso con la gestión integral en la que se establecen expectativas claras para realizar las actividades de forma segura. Los sistemas de salud y seguridad de Rassini están implementados en todas nuestras plantas, con base en la norma internacional ISO 45001. Dichos sistemas están destinados a proteger a los colaboradores y visitantes de accidentes y enfermedades laborales.



“Estamos comprometidos con la seguridad de todos, detectando y eliminando actos y condiciones inseguros, a través de un sistema de prevención de riesgos en equipos, materiales, instalaciones y métodos seguros en los centros de trabajo, a lo largo de la cadena de valor”.

Consolidar la cultura de seguridad nos ha permitido impulsar la mejora continua en nuestros resultados. Además de definir parámetros para establecer las metas de desempeño para nuestras operaciones, sirve para evaluar los riesgos potenciales, planear las medidas necesarias para mitigarlos de manera coordinada y asignar los recursos adecuados para la formación de nuestros colaboradores.

FOMENTAR EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS

Constantemente buscamos nuevas formas de potenciar la mejora continua para el alcance del objetivo: cero accidentes. A la fecha, damos seguimiento a los principales indicadores para monitorear y evaluar la efectividad de las medidas, así como determinar qué acciones se requieren para prevenir riesgos e incidentes.

CORRESPONSABLES DE LA SEGURIDAD: NOS CUIDAMOS TODOS

Rassini se distingue por tener una cultura de seguridad interdependiente, a través de la cual construimos lugares de trabajo consistentes y confiables. Con ella se anima a todos los colaboradores a adoptar el hábito personal de realizar una verificación de seguridad antes de comenzar sus tareas; haciendo énfasis en la observación del entorno para tomar las precauciones convenientes para el control de riesgos potenciales de acuerdo con las tareas que realizan, reforzando la importancia de mantenerse siempre a salvo.

Un reporte de observación de riesgos es un mecanismo eficaz de participación para detectar anomalías que puedan corregirse rápidamente o reportarse al supervisor inmediato con el objetivo de que los profesionales correspondientes la atiendan.

La investigación, documentación y seguimiento a los reportes de riesgo para ejecutar acciones correctivas nos permite reaccionar más rápidamente para prevenir lesiones. Los empleados, contratistas y visitantes a cualquier planta de Rassini pueden utilizar los canales de reporte para notificar un posible riesgo, con lo que contribuyen de forma importante a eliminar peligros potenciales. La información y hallazgos más relevantes que se obtienen a partir de esta herramienta, se publican en reuniones de líderes y comités, donde se analizan las lecciones aprendidas para integrar mejores prácticas en los sistemas de gestión de seguridad.

Todo nuestro personal es capacitado en salud y seguridad para reforzar esta prioridad de la organización. Al mejorar constantemente nuestros programas de capacitación, buscamos que todos los colaboradores tengan el conocimiento, habilidades y experiencia adecuados para desempeñar su trabajo de manera segura. También contamos con procedimientos generales para la gestión de las incidencias, a través de la investigación de su causa raíz y la identificación, implantación, seguimiento y cierre de las acciones correctivas derivadas —con base en controles fundamentados en la legislación vigente—, medidas de mitigación de riesgos y designación de responsables del cierre de las no conformidades detectadas durante el proceso.



SERVICIOS DE SALUD EN EL TRABAJO

Todas nuestras operaciones cuentan con un departamento de servicio médico preparado para la atención:

Preventiva: acciones de concienciación para los colaboradores que favorecen la adquisición de herramientas útiles para gestionar los hábitos alimenticios, prevenir enfermedades y tomar mejores decisiones de bienestar.

Reactiva: cuando el trabajador presenta una lesión y necesita atención médica.

La atención confidencial de cada caso se garantiza a través de la aplicación de la legislación vigente, así como de controles internos y externos. En nuestros planes anuales se contemplan programas, servicios y exámenes clínicos de alcance general, cuyos resultados y expedientes médicos solo pueden ser consultados por el colaborador y el área de servicio médico.

La promoción de la salud y seguridad en la plantilla laboral va más allá de ser solo un beneficio directo para nuestros colaboradores, sino que se basa en fortalecer la cultura y ambiente de trabajo positivo en los que se disminuyen los factores de riesgo para mejorar la calidad de vida.



DESARROLLO DE TALENTO Y CAPACITACIÓN

Fomentar el crecimiento personal y profesional de los colaboradores es un compromiso constante. Derivado de la pandemia, nuestras plataformas de acceso al plan de aprendizaje y formación continua se volvieron más flexibles para no solo ofrecer sesiones presenciales sino digitales. Apoyando así nuestro compromiso con la excelencia al reforzar todos los aspectos que eleven la calidad en la ejecución de funciones, preparando a los asistentes para que puedan asumir mayores responsabilidades y retos.

Cada 2 años, se lleva a cabo una revisión de desempeño en la que el jefe inmediato, con base en los resultados individuales determina los cursos que debe cubrir cada miembro del equipo para fortalecer sus áreas de oportunidad. De estos resultados, la evaluación de competencias y la evaluación 360°, surge el Plan de Desarrollo.

Durante 2021, se puso especial atención a la evolución de los planes, dedicándonos a la preparación y perfeccionamiento técnico de habilidades, dando continuidad a los conocimientos con el fin de promover el crecimiento individual en beneficio de los equipos que integran las diferentes áreas en la organización.

Desarrollar con base en competencias nos da la oportunidad de preparar a los empleados en actividades técnicas altamente especializadas, por lo que resulta esencial para nuestro éxito sostenido. Adicionalmente, reforzamos el desarrollo personal mediante cursos que aporten valor a su desempeño financiero personal, perspectivas de balance trabajo-familia, liderazgo, entre otros.

Por otra parte, para administrar el conocimiento contamos con el sistema e-Expediente que funciona con cuatro entradas obtenidas del Plan de Desarrollo:

- Adecuación puesto-persona
- Trayectoria de carrera

- Estrategia
- No conformidades a sistemas.

Además, contamos con un sistema de evaluación de conocimientos en línea al que los colaboradores acceden para realizar exámenes de conocimiento que constan de 24 preguntas que refuerzan las siguientes competencias básicas:

- Seguridad
- Sistema de trabajo
- Mejora continua
- Medio ambiente
- Calidad
- Productividad

La calificación y retroalimentación de los resultados se obtiene de forma inmediata una vez concluida la evaluación.

Empoderar a nuestro personal permite construir una experiencia enriquecedora que sirve para atraer, retener y desarrollar al mejor talento dentro y fuera de nuestra industria, refrendando nuestra posición como líderes en innovación. En Rassini fomentamos que nuestros empleados vayan más allá de sólo destacar en sus propias áreas, con lo que creamos metas compartidas que continuamente benefician a toda la compañía.





CALIDAD DEL PRODUCTO: SEGURIDAD Y CONFORT PARA EL USUARIO FINAL

La ejecución del programa de aseguramiento de la calidad en productos es fundamental para garantizar la satisfacción del usuario final. Este procedimiento específico de seguridad tiene como objetivo establecer los lineamientos mínimos para gestionarla dentro de los procesos de manufactura aplicables al 100% de nuestros productos.

El programa se centra en los siguientes aspectos cruciales:

- Política de seguridad de productos y servicios.
- Responsabilidades gerenciales.
- Evaluación de riesgos.
- Capacitación regular del personal.
- Protocolos de respuesta a emergencias.
- Investigación de incidentes y acciones correctivas.
- Monitoreo del desempeño de seguridad, objetivos y metas.
- Auditorías externas periódicas e informes públicos sobre dificultades.

Con la vigilancia al cumplimiento de los puntos anteriores, aseguramos que nuestros productos excedan la expectativa de calidad especificada por las casas ensambladoras más importantes a nivel global.



OFRECEMOS LA MEJOR EXPERIENCIA PARA NUESTROS CLIENTES

Construir un mejor futuro para los negocios de nuestros clientes es una ventaja que distingue nuestro servicio, al colocarlos en el centro de cada iniciativa que emprendemos y cada decisión que tomamos.

Ser la marca preferida de nuestros clientes, teniendo presencia en más de 75 modelos automotrices alrededor del mundo; así como la proyección a 2025 de formar parte del 70% de los vehículos eléctricos construidos en Norteamérica es muestra del resultado exitoso de nuestras decisiones y nos da la satisfacción de que los altos estándares aplicados en cada aspecto de la organización son efectivos; impulsándonos a superar las expectativas de innovación de procesos y servicios, así como a elevar las ventajas competitivas que nos diferencian y capturan el valor de la relación de negocio. La confianza y reconocimiento de nuestros socios estratégicos consolidan nuestro enfoque de sostenibilidad, eficiencia y reducción del impacto ambiental. Escuchar la voz del cliente es parte de nuestro compromiso con el desarrollo de relaciones de valor a largo plazo.



ÍNDICES DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI	Contenido	Página
Perfil de la Organización		
102-1		6
102-2		6
102-3		6
102-4		6
102-5		6
102-6		6
102-7		7
102-8		38-39
102-9		18
102-10	No existieron cambios significativos en el periodo de reporte.	
102-11		34
102-12		10
102-13		8
Estrategia		
102-14		2
Ética e Integridad		
102-16		14-16
Gobernanza		
102-18		17
Participación de los Grupos de Interés		
102-40		40
102-41	100% del personal operativo está cubierto por acuerdos de negociación colectiva.	
102-42		22-25
102-43		22-25
102-44		22-25
Prácticas para la Elaboración de Informes		
102-45		5
102-46		26-27
102-47		27

Estándar GRI	Contenido	Página
102 - CONTENIDOS GENERALES	102-48	No aplica. GRI Standards utilizados por primera ocasión.
	102-49	No aplica. GRI Standards utilizados por primera ocasión.
	102-50	5
	102-51	No aplica. GRI Standards utilizados por primera ocasión.
	102-52	5
	102-53	Contraportada
	102-54	5
	102-55	48
	102-56	5
	GRI 300	
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	29
	103-2	29
	103-3	29
301 - Materiales 2016	301-1	29
	301-2	x29
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	30
	103-2	30
	103-3	30
302 - Energía 2016	302-1	32-33
	302-2	32-33
	302-3	32-33
	302-5	30
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	31
	103-2	31
	103-3	31
305 - Emisiones 2016	305-1	33
	305-2	33
	305-4	33
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	34
	103-2	34
	103-3	34
306 - Residuos 2020	306-1	34
	306-3	35

CORRELACIÓN DE TEMAS

MATERIALES CON LOS ODS

Estándar GRI	Contenido	Página
GRI 400		
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	36
	103-2	36
	103-3	36
401 - Empleo 2016	401-1	37
	401-2	37
	401-3	39
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	41
	103-2	41
	103-3	41
403 - Salud y Seguridad en el Trabajo	403-1	41
	403-2	42
	403-3	43
	403-4	42
	403-5	43
	403-6	43
	403-7	41
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	44
	103-2	44
	103-3	44
404 - Formación y Enseñanza 2016	404-1	39
	404-2	44
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	36
	103-2	36
	103-3	36
405 - Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1	38-39
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	46
	103-2	46
	103-3	46
416 - Salud y Seguridad de los Clientes 2016	416-1	46

Tema Material	ODS
Eficiencia de materiales	
Eficiencia energética	
Cambio Climático	
Ciclo de vida del producto	
Clima laboral y bienestar del colaborador	
Prestaciones y remuneración del colaborador	
Salud y seguridad ocupacional	
Capacitación y Desarrollo	
Calidad del producto y seguridad del usuario	
Preferencia del cliente	



Para consultas sobre el presente informe,
comunicarse vía correo electrónico a
contacto@rassini.com

Oficinas Centrales

Av. Pedregal 24, 7° piso, Molino del Rey, Miguel Hidalgo,
C.P. 11040, Ciudad de México

Teléfono

(55) 52 29 58 00

www.rassini.com